



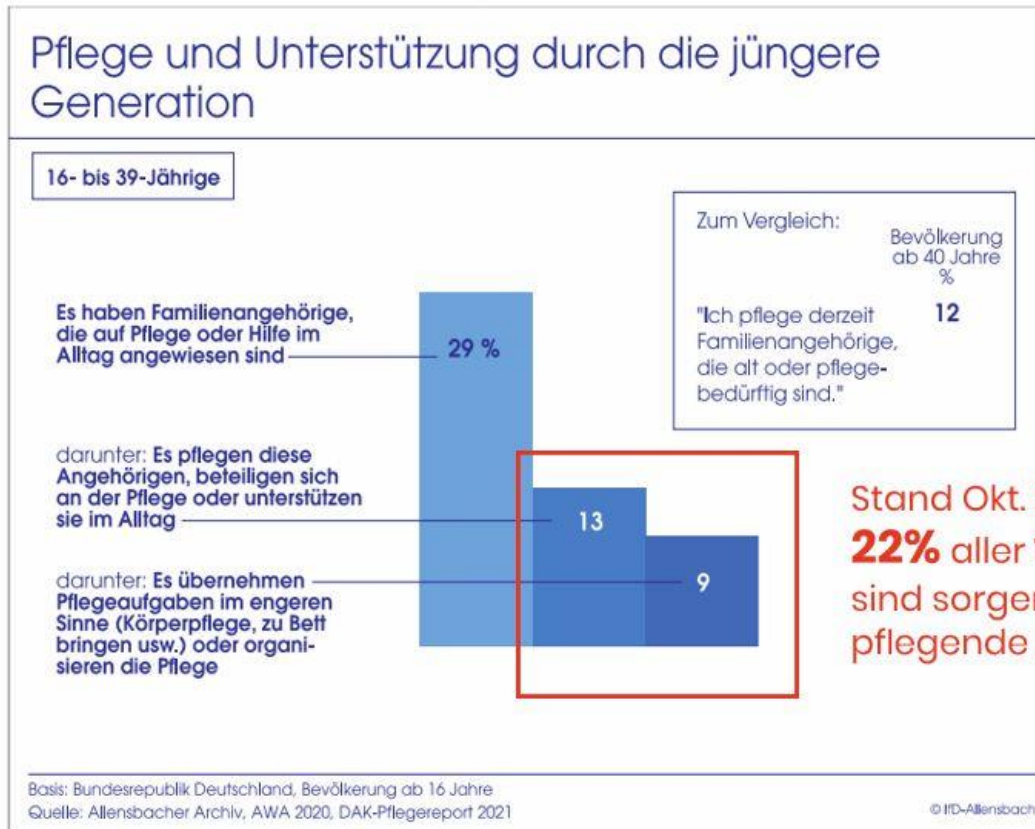
VEREINBARKEIT VON PFLEGE & BERUF

Schaffen es Mitarbeiter, ihre privaten Probleme
vor der Eingangspforte zum Betrieb oder
im Schlafzimmer des HomeOffice zu lassen?

Wenn nicht, schlägt sich das in den Personalkosten nieder...

PFLEGENDE BESCHÄFTIGTE IN JEDEM ALTER

Für ein Drittel junger Menschen ist das Thema ‚Pflege‘ ein Alltagsthema



Stand Okt. 2021:
22% aller 16-39-Jährigen sind sorgende bzw. pflegende Angehörige

ARBEITSKRAFT ERHALTEN & AUSFALLKOSTEN VERMEIDEN

Wo wir Sie unterstützen können:

- Entlastung der betroffenen pflegenden Beschäftigten
- Reduzierung von betrieblichen Folgekosten mangels Vereinbarkeit von Pflege & Beruf
- Unterstützung für Ihr Employer Branding

Das careandwork Beratungspaket – so einfach einen Test starten:

1. Einmalig Budget in gewünschter Höhe buchen
2. Individuellen Zugangscode an Beschäftigte weiterleiten
3. Anonymisierte Übersicht über geleistete Beratungen pro Monat zeigt Akzeptanz
4. Wenn der Service gut angenommen wird, kann jederzeit erweitert werden

Testen Sie erst:

ohne Vertragslaufzeit

ohne hohe Budgets

ohne monatliche Kosten

**bei Erfolg jederzeit
erweiterbar**

WAS TUN SIE ALS ARBEITGEBER FÜR IHRE BESCHÄFTIGTEN – UND FÜR IHRE KENNZAHLEN?

Wie bleiben Ihre Beschäftigten trotz häuslicher Pflege von Angehörigen leistungsfähig & motiviert – und Ihre Personalkosten im Rahmen*)?

*) Rechnen Sie selbst für Ihr Unternehmen:
ca. 14.154€ betriebliche Folgekosten
mangels Vereinbarkeit je pflegendem Beschäftigten / Jahr
(Quelle: *StmGP Bayern / Familienpakt Bayern*)
x Ø 20% Betroffene in Unternehmen
(Quelle: *u.a. DAK Pflegereport*)

LEISTUNGSFÄHIGKEIT & MOTIVATION ERHALTEN

Die umfangreiche & langfristige Variante:

- Bedarf ermitteln: „Wer ist betroffen und in welchem Maße?“
(Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung –GBPsych-, Bewertungsportale, Mitarbeiterbefragungen usw.)
- Wissen transferieren und sensibilisieren: Workshops, Trainings, Online-Kurse, Führungskräfte-Coachings...
- Individuelles Gesamtkonzept erstellen und umsetzen
(Betriebliches Gesundheitsmanagement –BGM-, Retention Management, Vergütungskonzepte, Recruiting-Strategien, Arbeitszeitmodelle usw.)



Die einfache & schnelle Variante:

1. care+work-Beratungsbudget für Beschäftigte buchen
-minutengenaue Abrechnung, vollständig als Betriebsausgabe absetzbar nach §3 Abs 34a Satz a) EStG-
2. Zugangscodes und vorbereitete Infos an Beschäftigte kommunizieren
3. Monatliche anonymisierte Übersicht über Verbrauch erhalten
4. Bei verbrauchtem Budget jederzeit wieder aufladen

WAS ERWARTET IHRE BESCHÄFTIGTEN?

So unterstützen wir – unabhängig von Raum und Zeit.

LEISTUNGEN RUND UM DIE PFLEGE

Wir leisten Unterstützung u.a. zu

- Erstberatung / Allgemeine Fragen zur Pflege
- Pflegeberatung nach §7a SGB XI
- Einstufungsbegleitung
- Widerspruchsbearbeitung
- Versorgungsplanung
- Mediation
- Vermittlung von Produkten, Services und Helfern

=> auch mobil von unterwegs!

Eine vollständige Übersicht finden Sie unter <https://pflege.care-and-work.com/leistungen/>

Vorteile für Sie & Ihre Beschäftigten:

- Unsere zertifizierten Pflege-Berater sind über viele Kanäle erreichbar: telefonisch, per E-Mail und per Live-Videomeeting – Ihre Beschäftigten können alles vom Smartphone aus erledigen!
- Wir machen EU-weit Ansprüche gegen deutsche Pflegeversicherer geltend, unterstützen also auch Mitarbeitende bzw. deren Angehörige im Ausland
- Wir arbeiten 100% DSGVO-konform (alle Software-Partner und Daten-Hosting mit Sitz innerhalb der EU)
- Kein „Gießkannenprinzip“ mit monatlichen Pauschalen pro Beschäftigten sondern vorab definiertes Budget mit minutengenaue, datenschutzrechtlich anonymisierter Abrechnung
- Klare Kostenstruktur mit hohem Return of Invest (ROI-Kalkulator inkl. Kosten zu Stellenvakanz, Fluktuation, Präsentismus etc. [hier kostenlos zum Download](#))
- Innerhalb 24h nach Buchung einsatzbereit für Ihre Beschäftigten
- Wir erarbeiten auf Wunsch mit Ihnen als Arbeitgeber zusätzliche Angebote für die bessere Vereinbarkeit von Pflege&Beruf, z.B. über Gehaltsbausteine, BGM-Maßnahmen, regionale Kooperations-Netzwerke, Helfer etc.

MEINUNGEN UNSERER KUNDEN



“Ich habe von meiner Beraterin bei care+work Dinge erfahren, die mir die Pflegekasse meines Vaters einfach nicht gesagt hat. Vielen Dank, das hätte uns sonst viel Geld gekostet.”

Eva Sobotnik
Verkäuferin



“Mein Arbeitgeber nutzt die Leistungen von care+work für uns Beschäftigte. Ich habe damit für meine Eltern einen Studenten gefunden, der ihnen bei Arbeiten in Haus und Garten hilft. Bei 400km Distanz eine große Erleichterung.”

Stefan Grafwallner
Marketingleiter



“Wir haben einen Handwerksbetrieb und mein Mann erlitt während der Arbeit einen Schlaganfall. Seitdem ist er teilweise gelähmt und ich brauchte schnelle Hilfe. Danke an care+work für die Unterstützung!”

Gabriele Worth
Selbständig



“Die Pflegeberatung der Kasse ist nicht neutral und schon gar nicht unabhängig. Ohne das Wissen und das Netzwerk von care+work könnte ich meine Mutter nicht so betreuen wie ich es trotz Selbständigkeit tue.”

Emily La Roche
Trainerin

SO EINFACH KANN ES GEHEN?

JA! Sofort einsatzfähig mit klar kalkulierbaren Kosten.

IN DREI SCHRITTEN ZU ERSTKLASSIGER UNTERSTÜTZUNG

1. Budget simpel berechnen:

Je 10 Beschäftigte 470€ (inkl. 19% MwSt.) Budget kalkulieren und auf Gesamtzahl der Beschäftigten hochrechnen

Für jede Betriebsgröße relevant – egal, ob 5 oder 5.000 Beschäftigte!

Für einen ersten Test auch in jeder beliebigen Höhe verfügbar!

Beispiel 1: 245 Beschäftigte
= 25x470€ = 11.750€ Budget (9.874€ netto)

Beispiel 2: 8 Beschäftigte
= 1x470€ = 470€ Budget (395€ netto)

2. Zugangscodes weiterleiten

Sie erhalten von uns einen individuellen Zugangscodes für Ihr Unternehmen, mit dem sich Ihre Beschäftigten legitimieren, wenn sie uns kontaktieren.

Geben Sie diesen zusammen mit den von uns vorbereiteten Informationen (Plakate, Broschüren, E-Mail-Textvorlagen etc.) an Ihre Beschäftigten weiter.

3. Kommunizieren Sie!

Mit solch umfangreicher Unterstützung zur besseren Vereinbarkeit von Pflege&Beruf punkten Sie auch im Recruiting und Retention Management. Schärfen Sie Ihr „Employer Branding“ und kommunizieren Sie Ihr Angebot – nach innen UND außen!

Wir unterstützen Sie gerne dabei, z.B. bei Stellenanzeigen, Tag der offenen Tür, BGM-Veranstaltungen uvm.

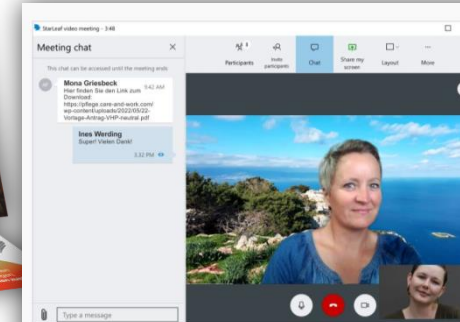


Infokarten

Flyer, Plakate



Live-Video-Workshops



Wer begleitet Sie in den Workshops?

KOSTENFREIE INFO-WORKSHOPS PER VIDEOMEETING

Wöchentliche Live-Meetings für pflegende Beschäftigte verteilt auf 4 Themenbereiche

Thema 1: „Pflege&Beruf: Einstieg in die Angehörigen-Pflege“

Wir sprechen über aktuelle Zahlen, Daten, Fakten, die Situation von Pflegenden Beschäftigten, wie Pflege&Beruf in Unternehmen begleitet wird (oder auch nicht) und wie eine Pflegegrad-Einstufung abläuft inkl. Tipps & Tricks, was hier alles zu beachten ist.

Thema 2: „Pflege&Beruf: Leistungen in der Pflege“

Hier kommen Grundlagen zur Pflegeversicherung, wie eine Pflegebedürftigkeit definiert wird, welche Voraussetzungen zu beachten sind und welche Leistungen es für Pflegebedürftige und pflegende Beschäftigte bzw. Bezugspersonen von den Pflegekassen und anderen Leistungsträgern gibt.

Überzeugt?
Sie können direkt online buchen oder rufen Sie an:
 +49 89 954573540

FRAGEN?

Rufen Sie uns an oder senden Sie uns eine E-Mail:
pfllege@care-and-work.com
T: +49 89 954573540

c+w careandwork GmbH, Am Hoffeld 2, 83703 Gmund am Tegernsee



Ihre Ansprechpartnerin:

Mona Griesbeck

Geschäftsführende Gesellschafterin

Mitglied der Bundeskommission
Arbeit & Soziales und Fachsprecherin für
Vereinbarkeit Pflege & Beruf des BVMW/Berlin

Expertin in diversen Gremien zur besseren
Vereinbarkeit von Pflege & Beruf

BAFA-registrierte Beraterin
der c+w careandwork GmbH