



benefits for company and kids.

Betrieblich unterstützte
Mini-Kita (Großtagespflege) mit sira –
das Rund-um-Sorglos-Paket
für familienfreundliche Arbeitgeber

Veränderte Lebensrealitäten für Mitarbeiter/innen

Vermischung von Privatleben und Arbeit

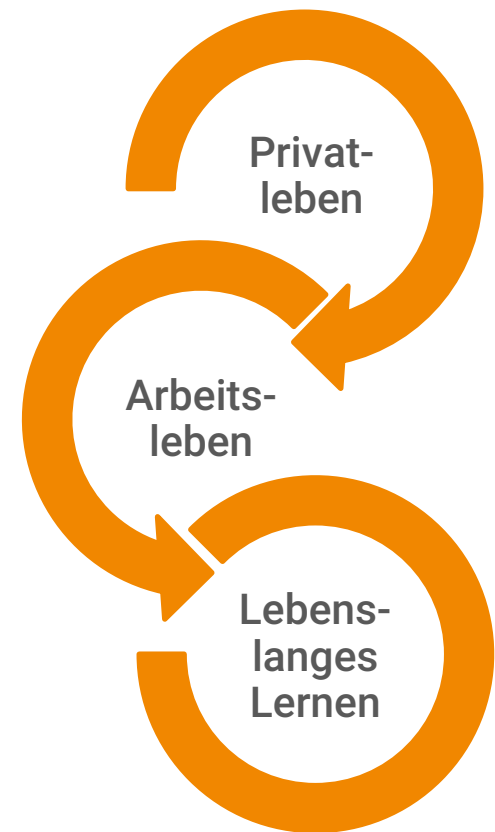


Quelle: nach Blazek et al, 2011

Lebensverlauf gestern

vs.

Lebensverlauf heute

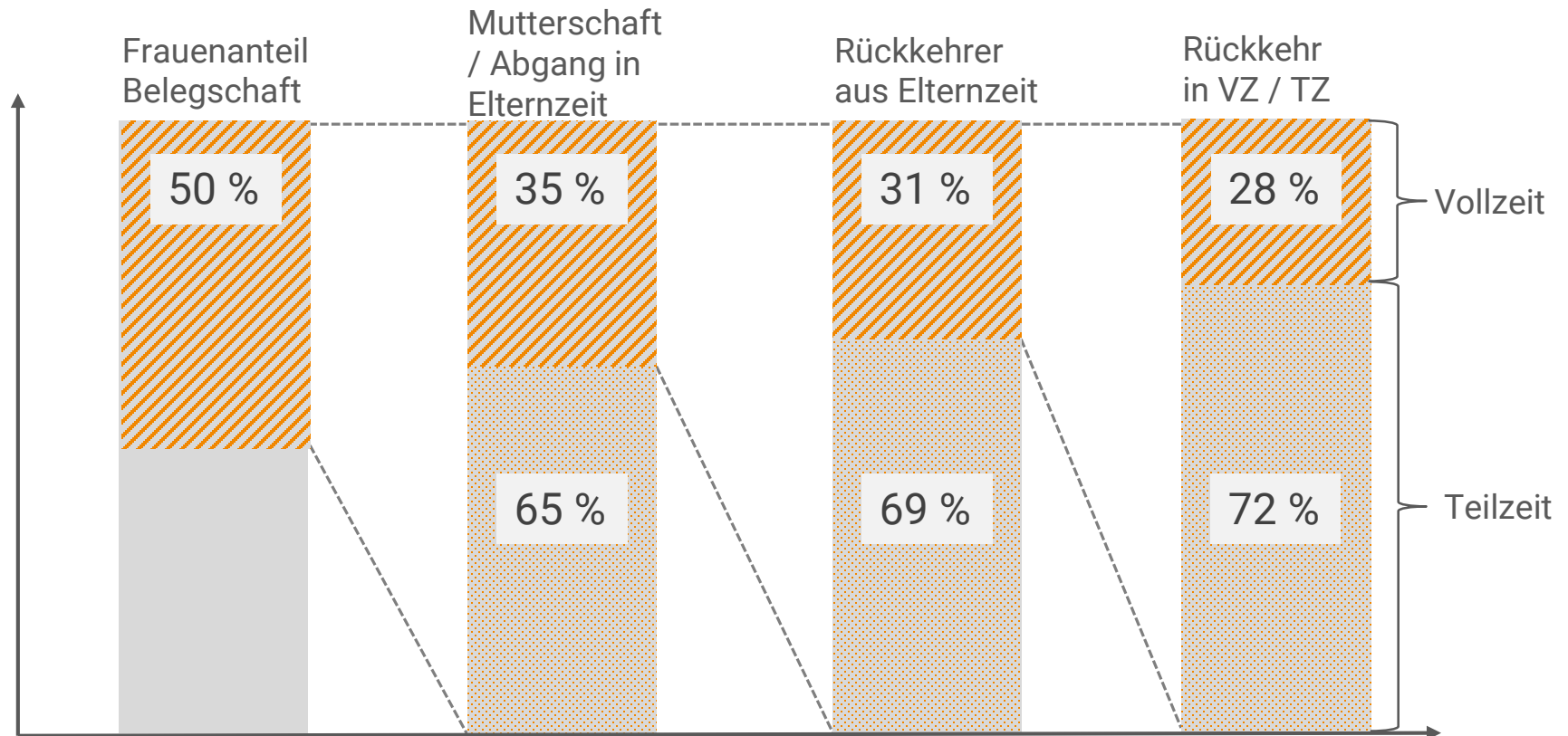


Veränderte Lebensrealitäten für Arbeitgeber

Verlust von Arbeitskraft durch Elternschaft



Quelle: Mikrozensus, 2013

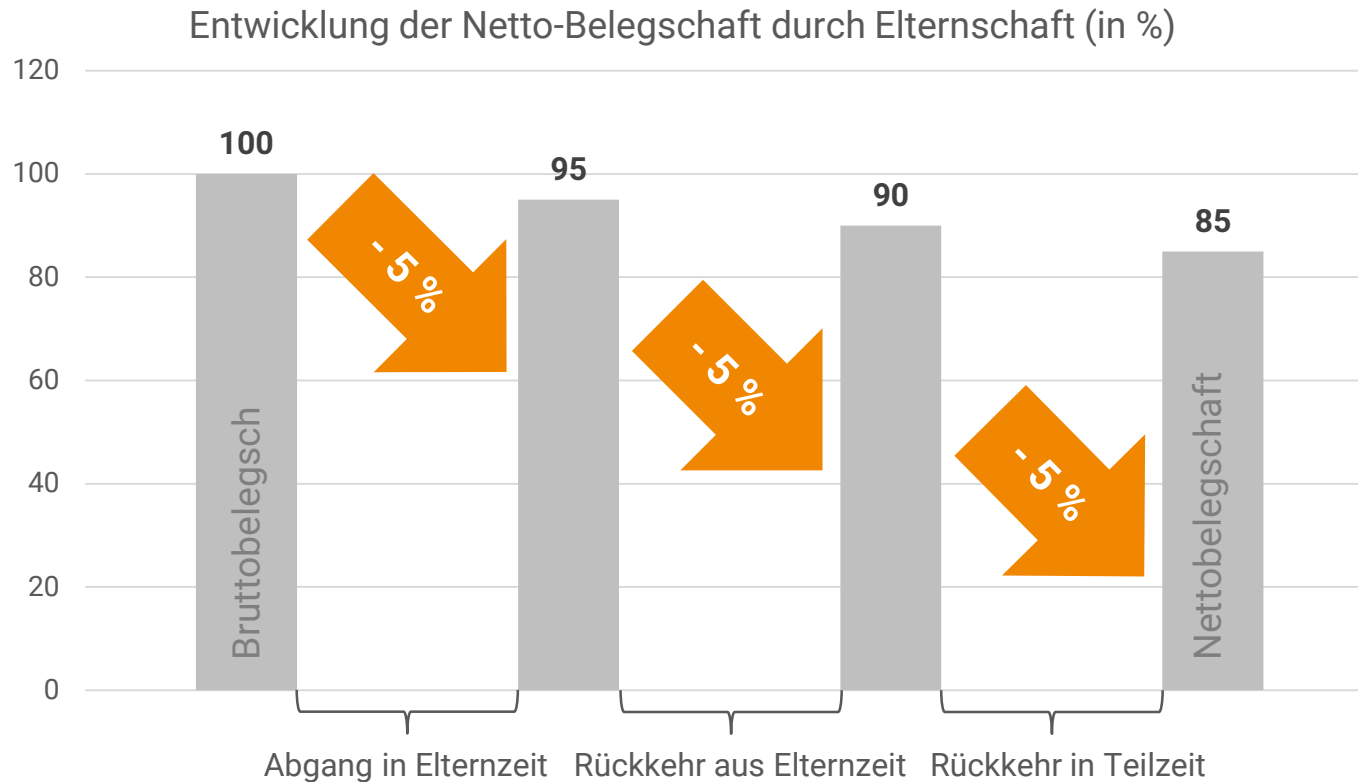


Veränderte Lebensrealitäten für Arbeitgeber

Verlust von Arbeitskraft durch Elternschaft



Quelle: Mikrozensus, 2013



Gesamtbelegschaft: 100 Mitarbeiter/innen (FTE)

Netto-Belegschaft: 85 Mitarbeiter/innen (FTE) aufgrund von Verlust durch Elternschaft

Was bewirkt Familienfreundlichkeit im Unternehmen?



Quelle: Studie zur NEUEN Vereinbarkeit, BMFSFJ, 2016

Seit 2006 stetiger Anstieg der
Frauenerwerbsquote um insgesamt **7 %**,
bei Müttern sogar um **10 %**

Ø Elternzeit kann auf
8 Monate (statt 11) gesenkt werden,
Ø Fehlzeiten auf **10 Tage** (statt 15)

NEUE Vereinbarkeit – was ist das?

Teilzeitquote bei Frauen: **46 %**
(**54,7 %** der teilzeitbeschäftigten Frauen
verkürzen Arbeitszeit aus familiären
Gründen)

Für **96,1 %** der Beschäftigten mit Kind
sind familienfreundliche Angebote ein
wichtiges Kriterium für einen attraktiven
Arbeitgeber

- ➔ Rendite von Investitionen in familienfreundliche Maßnahmen: bis zu **25 %**
- ➔ Bei gleichzeitiger Anpassung der Unternehmenskultur: bis zu **40 %**

In welche Bereiche zahlt das Angebot von betrieblicher Kinderbetreuung ein?



Arbeitgebermarke stärken:

Als Arbeitgeber ganz vorne mit dabei sein
und sich so hervorheben

Frauen und Männer in Elternzeit fördern:

Anerkennung der Familienzeit als
natürlicher Teil des Erwerbslebens

Familienfreundlicher Arbeitgeber

Mitarbeiter binden:

Vor, während und nach der
Familiengründung

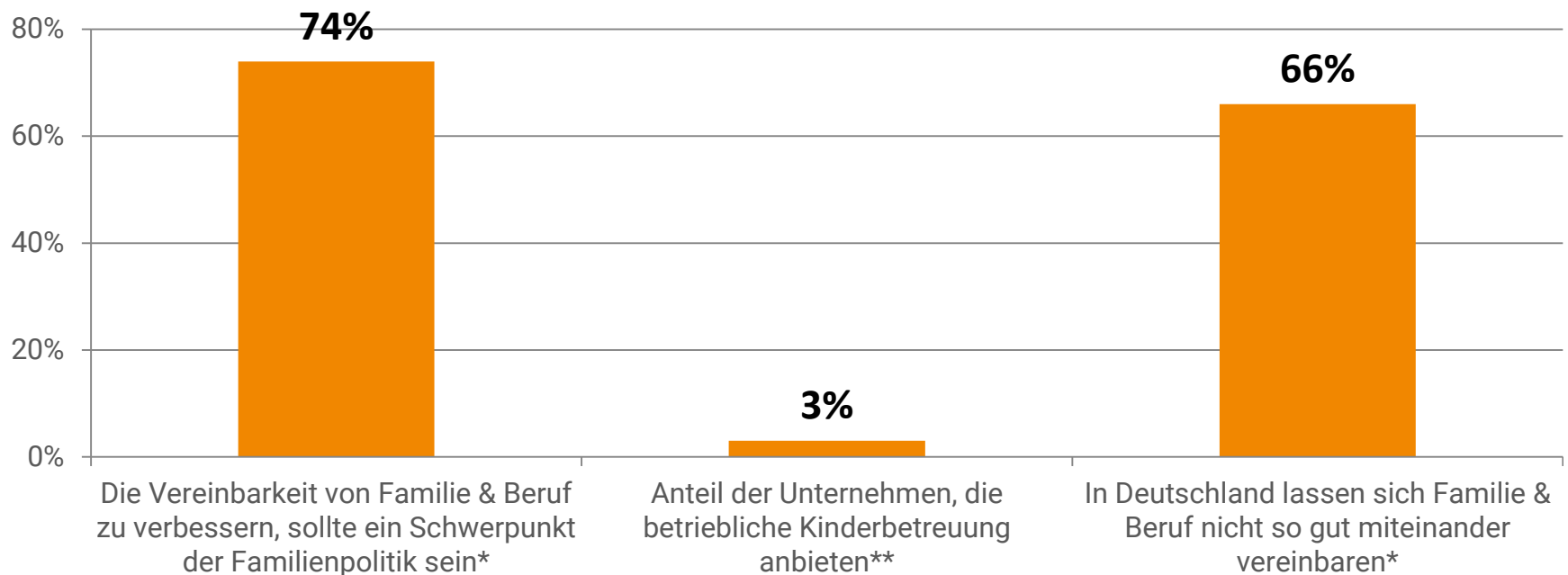
Besser planen:

Schnellere und sichere Rückkehr aus der
Elternzeit durch besser planbare Kita-Platz-
Situation

Umsetzung der Familienfreundlichkeit in Deutschland



Quellen: Monitor Familienleben*, 2013 Unternehmensmonitor Familienfreundlichkeit**, 2013



Befragt wurden:

*1.762 Personen repräsentativ f. deutsche Bevölkerung

** 1556 Geschäftsführer & Personalverantwortliche



Warum sich also als Arbeitgeber
nicht von der Masse abheben
und familienfreundlicher
Arbeitgeber mit betrieblicher
Kinderbetreuung werden?



Betriebliche Mini-Kita (Großtagespflege) á la sira

- was ist das?

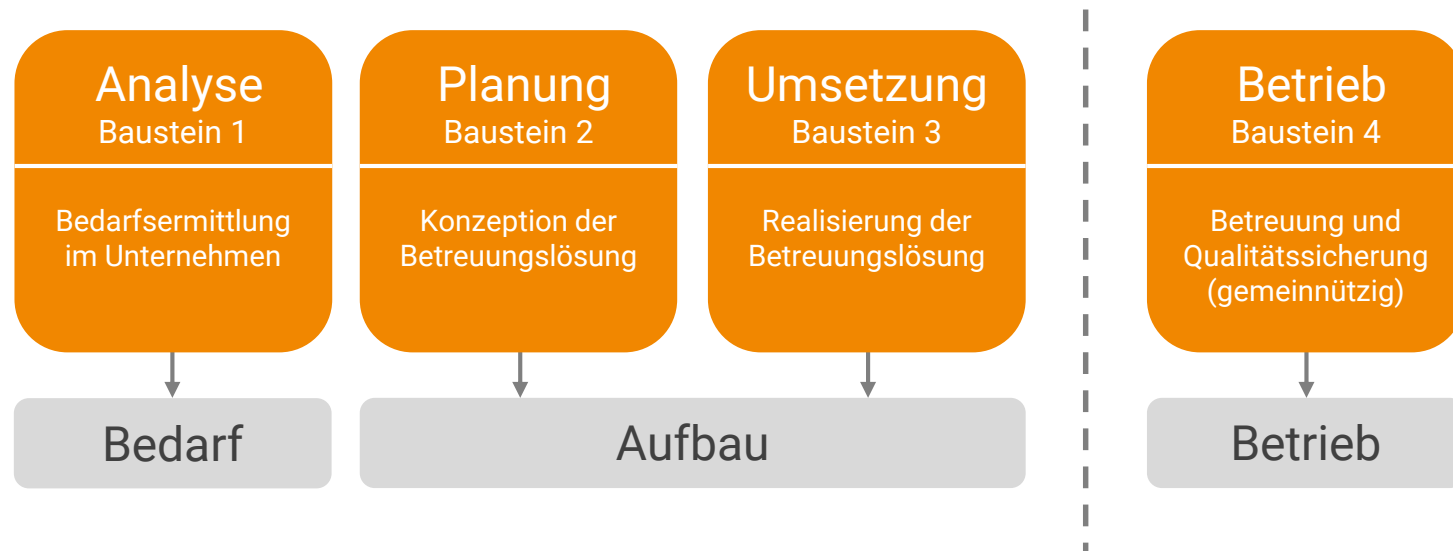


- 🌀 Kleine, finanzierbare Kinderbetreuungslösung für KMU/kleine Standorte in der Umgebung/im Haus des Arbeitgebers
- 🌀 Aufbau und Betrieb durch sira: kein personeller Aufwand beim Arbeitgeber
- 🌀 Finanzielle Beteiligung des Arbeitgebers: Umbau- und Ausstattungskosten im Aufbau sowie Platz-Pauschale im Betrieb
- 🌀 Betreuungsplätze für Kinder von 0-3 Jahren oder 4-6 Jahren
- 🌀 Anpassung der Rahmenbedingungen (z.B. Öffnungszeiten, Ferienschließzeiten) an den Bedarf der berufstätigen Eltern
- 🌀 Guter Betreuungsschlüssel (10 Kinder, 3 Erzieher/innen)
- 🌀 Gemeinsames Ziel aller Partner: Echte Vereinbarkeit von Beruf & Familie

Das sira Konzept für Arbeitgeber



Rundum-Sorglos-Paket:
Analyse, Planung, Umsetzung und Trägerschaft aus einer Hand



Leistungen von sira im Detail



Analyse (Baustein 1)

- (Online-)Umfrage unter Mitarbeiter/innen
- Workshops mit Mitarbeiter/innen
- Auswertung Umfrage und Workshops
- Präsentation der Ergebnisse
- Handlungsempfehlungen



Planung (Baustein 2)

- Suche und Auswahl Immobilie
- Abstimmung mit Behörden
- Projektmanagement (Umfang, Zeit, Kosten)
- Finanzplanung Umbau und Betrieb
- Akquise weiterer Projektpartner



Umsetzung (Baustein 3)

- Begleitung Umbaumaßnahmen
- Besorgung Einrichtung und Ausstattung
- Rekrutierung Betreuungsteam
- Erstellung pädagogisches Konzept
- Organisation Platzvergabe an Eltern



Betrieb (Baustein 4)

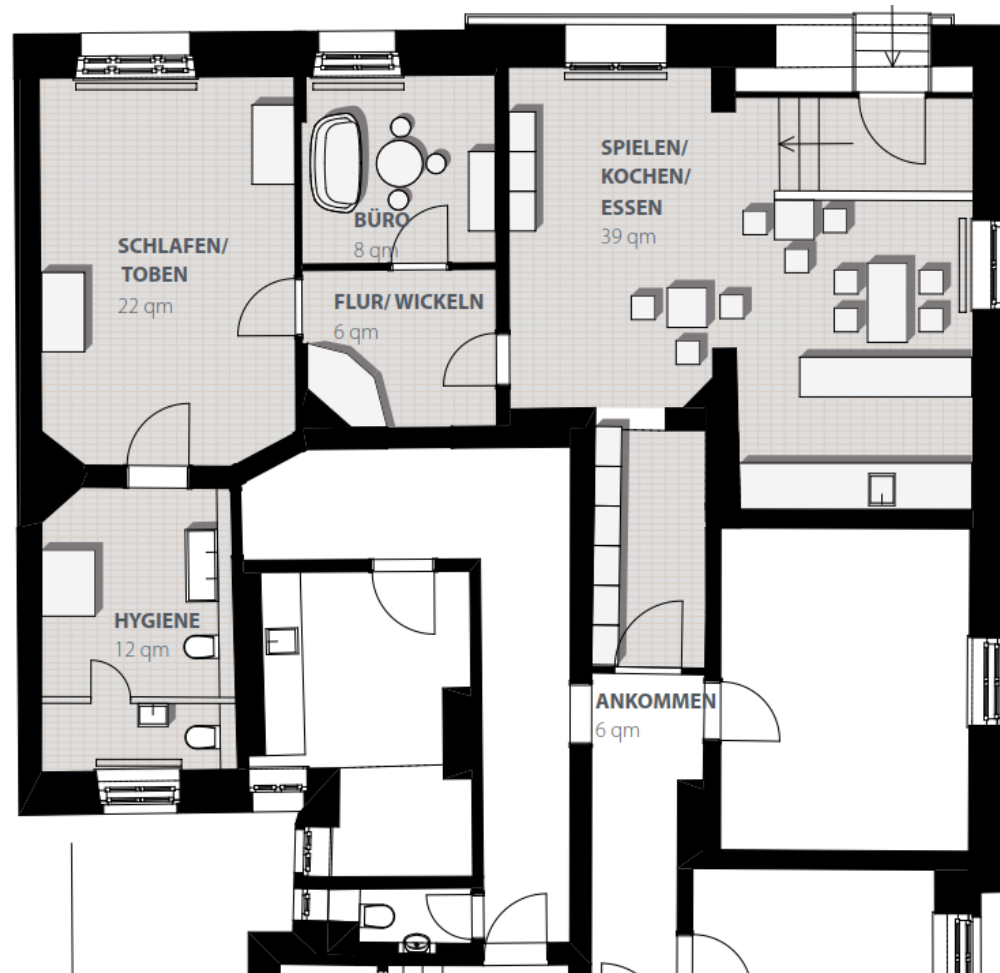
- Trägerschaft im gemeinnützigen Rahmen
- Abrechnung der Fördermittel
- Anstellung Personal und Personalplanung
- Organisation Catering und Reinigung
- Auslastungs- & Qualitätsmanagement



Kosten und Wissenswertes für Arbeitgeber

- 🌀 Beteiligung der Arbeitgeber beim Aufbau durch Finanzierung von Infrastrukturkosten
- 🌀 Laufende Platzpauschale als Unterstützung der Betriebskosten mit
- 🌀 Schnelle Umsetzung, weniger Auflagen als bei klassischen Kitas
→ Umsetzungsdauer ca. 6-9 Monate
- 🌀 1-10 Betreuungsplätze pro Mini-Kita für Arbeitgeber buchbar
- 🌀 Bezahlbare Betreuungsplätze für Eltern im Vergleich zu privaten Einrichtungen mit ähnlich hoher Qualität

Beispiel-Grundriss einer Mini-Kita (Großtagespflege)



sira Philosophie als Grundlage unserer Arbeit



S	I	R	A
...paß und Freude an Kindern, an Familien und an unseren Aufgaben.	...ndividualität und passgenaue Betreuung für individuelle Arbeitgeber.	...espekt im Umgang mit Kindern, Eltern, Betreuern und allen anderen Partnern.	...chtsamkeit – bezogen auf das Miteinander, unsere Ressourcen, unsere Kunden und vor allem natürlich im Umgang mit den Kindern.

Unser sira Management-Team



Christina Ramgraber
Gründerin & Geschäftsführerin

„Unsere Kunden erkennen und fördern das Potential berufstätiger Eltern. Das finde ich super und wünsche mir mehr davon!“

Gefördert durch:



David Siekaczek
Gründer & Geschäftsführer

„Alle Stakeholder – Kinder, Eltern, Unternehmen und Kommunen – profitieren von unserem Geschäftsmodell!“



Ausgezeichnete Orte
im Land der Ideen



Nationaler Förderer
Deutsche Bank



Wir freuen uns auf weitere Gespräche!
Melden Sie sich bei uns!



sira Kinderbetreuung gGmbH
sira Projekte GmbH

Waltherstraße 27
80337 München

info@sira-kinderbetreuung.de
+49 (0) 89 80 99 11 94 0



Weitere Informationen auch unter www.sira-kinderbetreuung.de!